

員工福利政策及權益維護措施揭露

項目	內容
員工福利政策	<p>一、員工福利措施：</p> <p>本公司重視員工的身心健康與福利，提供多元化的福利措施：</p> <ul style="list-style-type: none">• 員工定期健康檢查• 員工團體保險• 員工餐廳和餐費補助• 三節福利品發放• 生日禮金• 員工春季旅遊、員工登山健行活動• 員工子女教育獎助金• 婚喪喜慶補助• 員工餐廳• 模範勞工選拔及表揚 <p>二、退休制度：</p> <p>為提供員工安全無慮的工作保障，本公司依據法令規定，有關退休制度建立，具體措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none">• 民國 75 年成立「退休金監督委員會」，每月提撥職工退休準備金於中央信託局專戶中。• 自民國 83 年起每年委託外部顧問公司進行退休準備金精算，依據精算報告結果按月提列退休準備金，以滿足符合退休資格員工之退休金申請。• 配合民國 94 年開始因應勞退新制的實施，依據法令對選擇舊制同仁，維持上述原則繼續提撥退休準備金；對於選擇新制同仁，按月依勞工投保工資每月提撥 6% 退休金至同仁勞保局個人帳戶中；員工亦可依個人需求，在 6% 範圍內彈性自願提繳，以滿足員工自行規劃退休準備之需求。

員工權益維護措施	設有工會組織，定期舉辦勞資會議、制定員工工作規則，設有職工福利委員會、勞工退休金監督委員會，保障勞工之合法權益，並尊重國際公認基本勞動人權原則，採用雇用政策無差別待遇。
勞資糾紛情形	公司定期舉行勞資會議，對員工可能造成重大影響之營運變動情形，將於勞資會議中揭露，建立公司員工定期溝通之機制。
履行社會責任	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司有性騷擾事件之申訴管道，並公告週知。 2. 本公司有辦理勞工安全衛生教育訓練。 3. 本公司設有佈告欄，通知員工對公司經營及財務狀況變動涉及員工利益重大影響之情形。 4. 本公司將資源物質分類回收，委託合法機構回收再利用，降低對環境負荷之衝擊。 5. 本公司依環保法令，委託合格清運及處理廠商，處理本廠之廢棄物。 6. 在全球氣候變遷下，本公司經營策略上將積極投入研發，致力開發節能、環保產品。
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	無